



**ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA
OTORGAMIENTO DE ENCARGO**

Denominación el Empleo a Proveer: **PROFESIONAL ESPECIALIZADO**

Código **2028** Grado **15**

Dependencia: Donde se ubique

Fecha Estudio: 05 de mayo de 2015

Se procede a verificar a quien asiste el derecho de encargo, en un cargo de carrera administrativa que se encuentra en vacancia definitiva, de **PROFESIONAL ESPECIALIZADO** Código **2028** Grado **15** de conformidad con la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios, cuyos requisitos de estudio y experiencia son:

| REQUISITOS DE ESTUDIOS Y EXPERIENCIA | |
|--|--|
| ESTUDIOS: | EXPERIENCIA : |
| Título Profesional en el área de Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines. | Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. |
| Título de postgrado en la modalidad de especialización en el área Ciencias Ambientales, Educación ambiental, Ciencias sociales. | |
| ALTERNATIVAS | |
| ESTUDIOS: | EXPERIENCIA: |
| Título Profesional en el área de Ingeniería Agronómica, Pecuaria y Afines. | Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. |
| Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional; o, | |
| Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o, | |
| Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título | |





CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DEL MAGDALENA
NIT. 800.099.287-4

profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

Requisitos a tener en cuenta de conformidad con el artículo 24 de la Ley 909 de 2004.

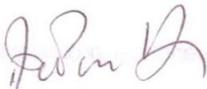
- Que el empleo recaiga en el servidor de carrera que se encuentre desempeñando el empleo inmediatamente inferior al que se pretende proveer transitoriamente.
- Que cumpla el perfil de competencias exigidas para ocupar el empleo vacante, incluyendo los requisitos de estudio y experiencia.
- Que posea aptitudes y habilidades para desempeñar el empleo a encargar.
- Que no tenga sanción disciplinaria en el último año.
- Que su última evaluación del desempeño sea sobresaliente.

Siguen en escala los siguientes funcionarios que a continuación se relacionan:

| Nombre del Empleado de Carrera | Empleo de carrera el cual es titular | Perfil de competencias y requisitos académicos | Aptitudes y Habilidades | Sanción Disciplinaria | Última Evaluación de desempeño |
|--------------------------------|--------------------------------------|--|-------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| | | | | | |

Realizada la verificación de las hojas de vida, acorde a lo establecido en la Ley 909 de 2004, NO existe empleado titular de derechos de carrera administrativa que cumpla con los requisitos para ser encargado en el cargo vacante.

Se firma a los 05 días del mes de mayo de 2015 y se publicará por el término de 5 días hábiles.


PAUL LAGUNA PANETTA
Secretario general


NANCY CAROLINA SANCHEZ CALLE
Coordinadora Grupo de Gestión Humana y Administrativa

Proyectó: Nancy Sánchez

