



**INFORME
EVALUACIÓN DE
DESEMPEÑO
2020 - 2021**

**Grupo de la Gestión del Talento Humano
Secretaría General**

**Mayo
2021**

INFORME DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL ACUERDO 617 de 2018

PERIODO 01/02/2020 – 31/01/2021

A continuación, se presenta el consolidado de las Evaluaciones de Desempeño Laboral correspondientes al periodo 01-02-2020 - 031-01-2021, reglamentadas bajo el Acuerdo 617 de 2018, de los empleados de Carrera Administrativa de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena.

Total de funcionarios sujetos a la evaluación: 63

Nivel Profesional Especializado

En este nivel jerárquico se evalúan a 44 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

Competencias funcionales: La totalidad de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

Competencias comportamentales: 43 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 20 funcionarios con calificación en alto y 1 en aceptable.

Nivel Profesional Universitario

En este nivel jerárquico se evalúan a 28 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

Competencias funcionales: 23 de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

2 funcionarios obtuvieron calificaciones funcionales de 99 puntos y 3 funcionarios con calificación en 95.

Competencias comportamentales: 18 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 10 funcionarios con calificación en alto.

Nivel Técnico

En este nivel jerárquico se evalúan a 27 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

Competencias funcionales: 19 de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

2 funcionarios obtuvieron calificaciones funcionales de 99 puntos y 2 funcionarios con calificación en 96 y 4 con calificación en 95.

Competencias comportamentales: 19 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 8 funcionarios con calificación en alto.

Nivel Asistencial

En este nivel jerárquico se evalúan a 7 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

Competencias funcionales: 5 de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

2 funcionarios obtuvieron calificaciones funcionales de 98 puntos.

Competencias comportamentales: 5 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 2 funcionarios con calificación en alto.