



**INFORME  
EVALUACIÓN DE  
DESEMPEÑO  
2020 - 2021**

**Grupo de la Gestión del Talento Humano  
Secretaría General**

**Mayo  
2021**

## **INFORME DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL ACUERDO 617 de 2018**

**PERIODO 01/02/2020 – 31/01/2021**

A continuación, se presenta el consolidado de las Evaluaciones de Desempeño Laboral correspondientes al periodo 01-02-2020 - 031-01-2021, reglamentadas bajo el Acuerdo 617 de 2018, de los empleados de Carrera Administrativa de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena.

Total de funcionarios sujetos a la evaluación: 63

### **Nivel Profesional Especializado**

En este nivel jerárquico se evalúan a 44 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

**Competencias funcionales:** La totalidad de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

**Competencias comportamentales:** 43 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 20 funcionarios con calificación en alto y 1 en aceptable.

### **Nivel Profesional Universitario**

En este nivel jerárquico se evalúan a 28 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

**Competencias funcionales:** 23 de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

2 funcionarios obtuvieron calificaciones funcionales de 99 puntos y 3 funcionarios con calificación en 95.

**Competencias comportamentales:** 18 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 10 funcionarios con calificación en alto.

### **Nivel Técnico**

En este nivel jerárquico se evalúan a 27 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

**Competencias funcionales:** 19 de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

2 funcionarios obtuvieron calificaciones funcionales de 99 puntos y 2 funcionarios con calificación en 96 y 4 con calificación en 95.

**Competencias comportamentales:** 19 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 8 funcionarios con calificación en alto.

### **Nivel Asistencial**

En este nivel jerárquico se evalúan a 7 funcionarios, cuyas calificaciones definitivas se encuentran en nivel sobresaliente

**Competencias funcionales:** 5 de los funcionarios en este nivel jerárquico obtuvo una calificación de 100 en sus compromisos funcionales.

2 funcionarios obtuvieron calificaciones funcionales de 98 puntos.

**Competencias comportamentales:** 5 funcionarios obtuvieron calificación muy alta en sus compromisos comportamentales, seguido de 2 funcionarios con calificación en alto.