

INFORME DE RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

Periodo

1 de febrero 2023 – 31 de enero 2024

Secretaria General

Grupo Gestion del Talento Humano

SANTA MARTA D.T.C.H., FEBRERO 2024

EVALUACION DEL DESEMPEÑO LABORAL -CORPAMAG

El sistema de evaluación se desarrolla tomando los lineamientos del acuerdo 6176 de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

“Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba”.

A continuación, se presentan los resultados del proceso de evaluación del desempeño laboral llevado a cabo en la Corporación Autónoma Regional del Magdalena, en el periodo 2023-2024.

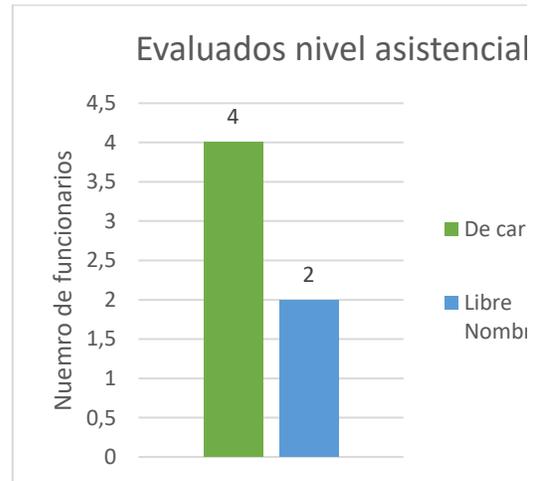
Para la presentación del informe se optó por clasificar la evaluación desde diferentes tópicos tales como:

- Funcionarios evaluados según niveles jerárquicos
- Calificación por nivel jerárquico
- Evaluación por tipo de vinculación

FUNCIONARIOS EVALUADOS SEGÚN NIVELES JERARQUICOS

En desarrollo del proceso de evaluación de desempeño laboral para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2023 hasta el 30 de enero de 2024, se tiene que fueron evaluados 68 funcionarios de 76 sujetos de evaluación, discriminados por niveles tenemos:

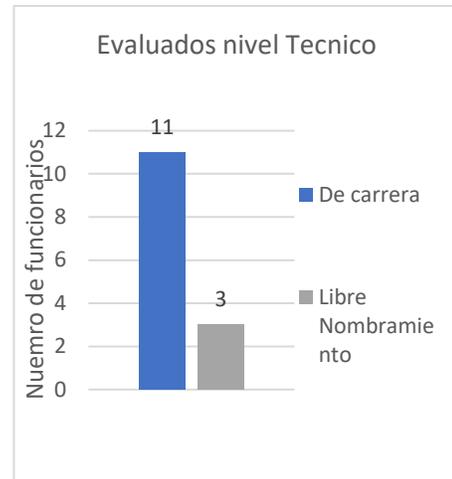
Total	6
De carrera	4
Libre Nombramiento	2
No evaluados	
Carrera	
Libre Nombramiento	2
Total no evaluados	
asistenciales	2
Sobre saliente	67%
No calificados	33%



Fuente: elaboración propia

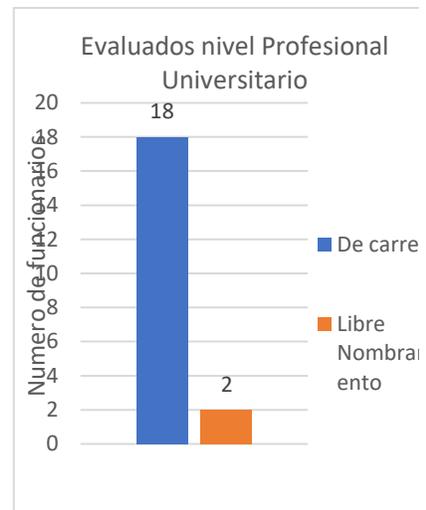
Total	14
De carrera	11
Libre	
Nombramiento	3
No evaluados	
Carrera	1
Libre	
Nombramiento	0
Total no evaluados	
Técnicos	1

Proporción por niveles	
Sobre saliente	93%
No calificados	7%



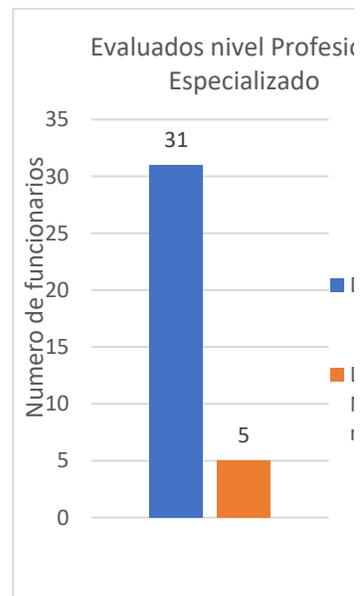
Fuente: elaboración propia

Total	20
De carrera	18
Libre Nombramiento	2
No evaluados	
Carrera	1
Libre Nombramiento	1
Total no evaluados	
Profesional Universitario	2
Sobre saliente	90%
No calificados	10%



Fuente: elaboración propia

Total	36
De carrera	31
Libre Nombramiento	5
No evaluados	
Carrera	2
Libre Nombramiento	4
Total no evaluados Profesionales especializados	6
Sobre saliente	83%
No calificados	17%



Fuente: elaboración propia

CALIFICACIÓN POR NIVEL JERÁRQUICO

Se destaca que el 69% recibió calificación sobresaliente lo que nos indica que los funcionarios están enfocados y dirigen sus esfuerzos hacia la consecución de los objetivos consignados en los instrumentos de planificación utilizados por la corporación.

Seguidamente se muestra gráficamente los distintos niveles

- En el nivel asistencial el 67% de los funcionarios, cuatro (4) recibieron calificación sobresaliente significa esto, que las calificaciones estuvieron iguales o por encima de 90%.

Dentro de este grupo se obtuvo que un 33%, no fueron evaluados, lo que corresponde a dos funcionarios de libre nombramiento y remoción.



Fuente: elaboración propia

- En cuanto el nivel técnico se observa que se pudo calificar al 93% de los sujetos de evaluación, esto corresponde a 13 funcionarios. Las calificaciones para este grupo se situaron al igual que en el nivel asistencial, en sobresaliente es decir que los puntajes fueron superiores a 90%.



Fuente: elaboración propia

- En lo relacionado con el nivel profesional universitario de los 20 funcionarios que son sujetos de evaluación se obtuvo que el 90% que corresponde 17 funcionarios fueron evaluados, los cuales obtuvieron una calificación sobresaliente por encima del 90%, y el 10% que corresponden a 3 funcionarios no fueron evaluados.



Fuente: elaboración propia

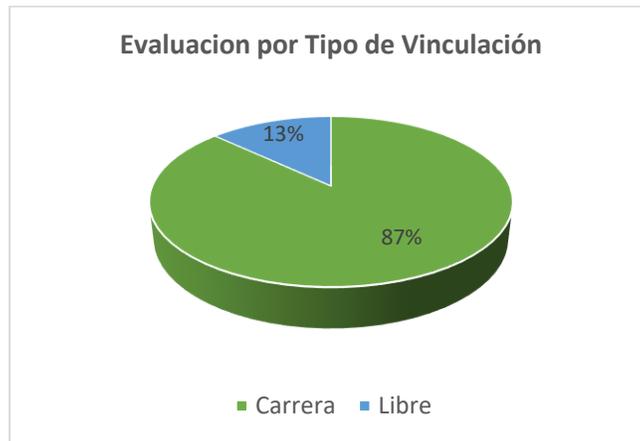
- El mayor número de funcionarios sujetos de evaluación lo encontramos en el nivel profesional especializado, para este apartado estamos hablando de 36 funcionarios, de los cuales no fueron evaluados 6 funcionarios. Es importante resaltar que el 83% es decir, 30 funcionarios fueron evaluados con calificación sobresaliente.



Fuente: elaboración propia

EVALUACION POR TIPO DE VINCULACIÓN

En total se evaluaron a 65 funcionarios de los cuales el mayor número con un 87% correspondiente a 60 funcionarios fueron de carrera administrativa y el 13% restante, es decir 5 funcionarios, de libre nombramiento y remoción.



Fuente: elaboración propia

En el momento de la evaluación correspondiente al periodo 2023-2024, se encontraban en periodo de prueba 6 funcionarios.


NANCY CAROLINA SANCHEZ CALLE
Profesional Especializado Gr/6
Coordinadora Grupo de Gestion del Talento Humano