El Consejo Directivo de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena, en ejercicio de sus atribuciones legales y estatutarias y en especial las conferidas por la Ley 99 de 1993 y

**CONSIDERANDO:**

Que el Consejo Directivo, con base en el Estudio Técnico presentado por la Dirección General, mediante Acuerdo No. 26 del 21 de diciembre de 2021, modificó la estructura orgánica de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena y asi mismo expidió el Acuerdo No. 27 del 21 de diciembre de 2021, por el cual se modificó la planta de personal de esta Entidad.

Que en el artículo segundo del Acuerdo No. 27 de 2021, se crearon los siguientes cargos en la planta de personal de la Corporación:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANTA GLOBAL** | | | | | | |
| **Numero** | **Cargos** | **NIVEL** | **Denominación** | **Código** | **Grado** | **Naturaleza del cargo** |
| Uno | 1 | Directivo | Director General | 015 | 24 | De periodo |
| Dos | 2 | Directivo | Jefe de Oficina | 0137 | 15 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Uno | 1 | Directivo | Jefe de Oficina | 0137 | 10 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Tres | 3 | Profesional | Profesional Especializado | 2028 | 16 | Carrera administrativa |
| Cuatro | 4 | Profesional | Profesional Especializado | 2028 | 14 | Carrera administrativa |
| Uno | 1 | Profesional | Profesional Especializado | 2028 | 13 | Carrera administrativa |
| Uno | 1 | Asistencial | Secretario Ejecutivo | 4210 | 24 | Libre nombramiento y remoción |
|  | 13 |  |  |  |  |  |

Que dentro del Estudio Técnico que sirvió de fundamento para la modificación de la estructura administrativa y de la planta de personal, se justificó la necesidad de adicionar en el Despacho del Director General, dos (2) nuevos cargos, que en desarrollo de los principios de la función pública dinamicen la ejecución técnica de los procesos y procedimientos misionales y de apoyo que le competen a esta dependencia, para el cumplimiento de las funciones que la Ley 99 de 1993 y demás disposiciones legales y reglamentarias le asignan.

Que la Constitución Política ordena que todo empleo público tenga funciones detalladas en ley o reglamento, y agrega que: "La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones" (Arts 113,122 y 209).

Que el artículo 27 de la Ley 99 de 1993 faculta a los Consejos Directivos de las Corporaciones Autónomas Regionales para determinar la planta de personal de dichas entidades.

Que el Artículo 2° de la Ley 909 de 2004, sobre el sistema de empleo público, establece los principios de la función pública y señala que ella se orienta al logro de la satisfacción de los intereses generales y de la efectiva prestación del servicio.

Que el Director General presentó y sustentó, en Sesión del 21 de diciembre de 2021, los estudios técnicos que respaldaron la propuesta de rediseño institucional de esta Corporación, con fines de modernización, así como también la debida modificación de la planta de personal.

Que este proceso siguió los lineamientos de la Guía de Modernización de la Función Pública del Departamento Administrativo de la Función Pública versión 2018. Por ser Corpamag una entidad estatal del nivel nacional, ajeno a la Rama Ejecutiva del Poder Público, no se requirió de la aprobación del mencionado Departamento Administrativo de la Función Pública (Decreto 19 de 2012, Artículo 228, modificatorio del Artículo 46 de la Ley 909 de 2004).

Que para el estudio de perfiles y cargas de trabajo se tuvo en cuenta el Artículo 54 de la Ley 489 de 1998, el Artículo 46 de la Ley 909 de 2004 y los Artículos 95, 96 y 97 del Decreto 1083 de 2015; y se aplicó el formato "medición de carga de trabajo por dependencia" definido por la Empresa consultora, con el propósito determinar el número de funcionarios requeridos por la entidad para la ejecución de sus actividades.

Que el Plan de Acción Institucional 2020-2023 Magdalena Ambiental, una Gestión Sostenible, busca mejorar las condiciones ambientales del Departamento del Magdalena, a través de la valoración, conservación, protección y uso sostenible de los recursos naturales renovables, con la participación activa de los actores presentes en el territorio, y para ello se establece el Programa 9. Fortalecimiento de la Gestión y Dirección del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible, dentro del cual se encuentra el Proyecto 9.2 Fortalecimiento de la Gestión Institucional, el cual contempla como una de sus actividades la modernización institucional, la cual se debe entender como el fortalecimiento de los procesos gerenciales, administrativos y de generación de capacidades en el talento humano, como una línea estratégica para el cumplimiento de las metas institucionales y sectoriales.

Qué del estudio técnico que fue presentado y debidamente justificado, en la Sesión del 21 de diciembre de 2021, así como de la nueva estructura orgánica de la Entidad adoptada por medio del Acuerdo No. 26 de 2021, surgió la necesidad de que la planta de la Corporación, conste de 135 cargos.

Que por lo anterior y como quiera que del Estudio Técnico que sirvió de fundamento para la expedición del Acuerdo No, 27 de 2021, se requiere adicionar al Despacho del Director General, dos (2) nuevos cargos del Nivel Técnico, razón por la cual se hace necesario modificar este acto administrativo.

Que por lo anteriormente expuesto, este Consejo Directivo

**R E S U E L V E:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Modifíquese el artículo 3 del Acuerdo No. 27 del 21 de diciembre de 2021, por el cual se modifica el Acuerdo No. 026 de 2012 por el cual se determina la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena, el cual quedará así:

***ARTÍCULO 3****: Créanse los siguientes cargos en la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena:*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***PLANTA GLOBAL*** | | | | | | |
| ***Numero*** | ***Cargos*** | ***NIVEL*** | ***Denominación*** | ***Código*** | ***Grado*** | ***Naturaleza del cargo*** |
| *Uno* | *1* | *Directivo* | *Director General* | *015* | *24* | *De periodo* |
| *Dos* | *2* | *Directivo* | *Jefe de Oficina* | *0137* | *15* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Directivo* | *Jefe de Oficina* | *0137* | *10* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Tres* | *3* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *16* | *Carrera administrativa* |
| *Cuatro* | *4* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *14* | *Carrera administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *13* | *Carrera administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *18* | *Libre nombramiento y remoción* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Secretario Ejecutivo* | *4210* | *24* | *Libre nombramiento y remoción* |
|  | *15* |  |  |  |  |  |

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Modifíquese el artículo 4 del Acuerdo No. 27 del 21 de diciembre de 2021, por el cual se modifica el Acuerdo No. 026 de 2012 por el cual se determina la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena, el cual quedará así:

***ARTÍCULO 4:*** *De conformidad con lo establecido en los artículos 2 y 3, el ARTÍCULO TERCERO del Acuerdo No. 026 de 2012 quedará así:*

***ARTÍCULO TECERO:*** *Las funciones propias de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena serán cumplidas por la planta de personal que se establece a continuación:*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Despacho del Director*** | | | | | | |
| ***Numero*** | ***Cargos*** | ***Nivel*** | ***Denominación*** | ***Código*** | ***Grado*** | ***Naturaleza del cargo*** |
| *Uno* | *1* | *Directivo* | *Director General* | *015* | *24* | *Por periodo* |
| *Uno* | *3* | *Asesor* | *Asesor* | *1020* | *7* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *10* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Tres* | *3* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *18* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Secretario Ejecutivo* | *4210* | *24* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Conductor Mecánico* | *4103* | *21* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| ***Planta Global*** | | | | | | |
| ***Numero*** | ***Cargos*** | ***Nivel*** | ***Denominación*** | ***Código*** | ***Grado*** | ***Naturaleza del cargo*** |
| *Tres* | *3* | *Directivo* | *Subdirector General* | *040* | *17* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Directivo* | *Secretario General* | *0037* | *17* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Cinco* | *5* | *Directivo* | *Jefe de Oficina* | *0137* | *15* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Directivo* | *Jefe de Oficina* | *0137* | *10* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *19* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Cuatro* | *4* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *18* | *Carrera Administrativa* |
| *Seis* | *6* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *17* | *Carrera Administrativa* |
| *ocho* | *8* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *16* | *Carrera Administrativa* |
| *Tres* | *3* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *15* | *Carrera Administrativa* |
| *Ocho* | *8* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *14* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *13* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Nueve* | *9* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *13* | *Carrera Administrativa* |
| *Once* | *11* | *Profesional* | *Profesional Especializado* | *2028* | *12* | *Carrera Administrativa* |
| *Cuatro* | *4* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *11* | *Carrera Administrativa* |
| *Seis* | *6* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *10* | *Carrera Administrativa* |
| *Seis* | *6* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *9* | *Carrera Administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *8* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *7* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *6* | *Carrera Administrativa* |
| *Siete* | *7* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *5* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Profesional* | *Profesional Universitario* | *2044* | *4* | *Carrera Administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *18* | *Carrera Administrativa* |
| *Tres* | *3* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *17* | *Carrera Administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *16* | *Carrera Administrativa* |
| *Cuatro* | *4* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *15* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Técnico* | *Técnico Administrativo* | *3124* | *14* | *Carrera Administrativa* |
| *Tres* | *3* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *14* | *Carrera Administrativa* |
| *Tres* | *3* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *13* | *Carrera Administrativa* |
| *Seis* | *7* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *12* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Técnico* | *Técnico* | *3100* | *10* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Secretario Ejecutivo* | *4210* | *24* | *Carrera Administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Asistencial* | *Secretario Ejecutivo* | *4210* | *22* | *Carrera Administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Asistencial* | *Secretario Ejecutivo* | *4210* | *21* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Auxiliar Administrativo* | *4044* | *24* | *Libre Nombramiento y Remoción* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Auxiliar Administrativo* | *4044* | *21* | *Carrera Administrativa* |
| *Dos* | *2* | *Asistencial* | *Conductor Mecánico* | *4103* | *20* | *Carrera Administrativa* |
| *Uno* | *1* | *Asistencial* | *Conductor Mecánico* | *4103* | *19* | *Carrera Administrativa* |
|  | *135* |  |  |  |  |  |

**ARTÍCULO TERCERO**: Manténgase incólume las demás disposiciones del Acuerdo No. 27 del 21 de diciembre de 2021.

**ARTÍCULO CUARTO:** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición.

Dado en Santa Marta, a los 13 DE ENERO DE 2022

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

**ANA SILVIA MARIA ARRIETA**

Presidente Ad hoc del Consejo Directivo

Corporación Autónoma Regional del Magdalena

**PAUL LAGUNA PANETTA**

Secretario del Consejo Directivo

Corporación Autónoma Regional del Magdalena

Revisó: Paul Laguna Panetta