



# Plan de Previsión de Recursos Humanos 2019



Grupo de Gestión del Talento Humano -  
**CORPAMAG**  
SECRETARÍA GENERAL

## CONTENIDO

1	ALCANCE .....	2
2	METODOLOGÍA .....	2
3	MARCO NORMATIVO .....	2
4	PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN CORPAMAG.....	3
4.1	Tabla 1. Planta de personal de Corpamag 2018.....	4
5	PREVISIÓN DEL PERSONAL POR SITUACIÓN DE GRAVIDEZ. ....	8
6	PREVISIÓN POR FUNCIONARIOS PRÓXIMOS A PENSIONARSE.....	8
7	PREVISIÓN POR FUNCIONARIOS EN PERIODO DE PRUEBA.....	9
8	ACTIVIDADES A DESARROLLAR .....	10
9	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN .....	10
9.1	Tabla 2. Cronograma de Gestión Empleo Público Corpamag – 2019.....	11

# INTRODUCCIÓN

Según el Departamento Administrativo de la Función Pública, DAFP, diseñar y establecer un plan de previsión en las entidades públicas, es un instrumento de gestión del talento humano que permite contrastar los requerimientos del personal, con la disponibilidad interna con la que cuentan las entidades, con el fin de atender las necesidades que puedan llegar a presentar en determinado periodo de tiempo.

## 1 ALCANCE

El Plan de Previsión de Talento Humano será de aplicación general en toda la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena – Corpamag y por tanto sus medidas implicarán los empleos y dependencias de la entidad.

## 2 METODOLOGÍA

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena para la vigencia 2019, se diseña siguiendo las directrices proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

Este plan se desarrolla a través de tres etapas: Análisis de las necesidades de personal, Análisis de la disponibilidad de personal y Programación de medidas de cobertura para atender dichas necesidades.

Para esto, se tiene como entrada el Plan Anual de Vacantes 2019, en cual comprende el estado actual de la planta de personal, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas; se establece la forma de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado.

## 3 MARCO NORMATIVO

La Ley 909 de 2004 establece en su artículo 17:

“Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

- a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de

atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.

- b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.
- c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

#### **4 PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO EN CORPAMAG**

El Plan de Previsión de la Gestión del Talento Humano de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena, que pretende consolidar la información de las posibles vacancias de personal que se generarían en el periodo de 2019, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismas, con el fin de garantizar el adecuado desarrollo de las actividades en cada uno de los procesos desarrollados por la entidad.

Además, esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de gestión administrativa de la Entidad.

Hasta diciembre de 2018, la planta de personal de Corpamag se encuentra constituida como se aprecia en la tabla 1. Planta de personal de Corpamag 2018.

Siguiendo los lineamiento del DAFP y con el fin de identificar las necesidades en las diferentes dependencias de la entidad, se realiza el estudio y diagnóstico de las necesidades de personal a través del análisis estadístico, cuantitativo y cualitativo de los empleos, arrojando como resultado, que hasta la fecha la entidad no presenta insuficiencias de personal para las vacantes de la planta global, o que los funcionarios presenten serías falencias en los conocimientos y/o habilidades para ejercer las funciones de sus cargos. .

Adicionalmente, se continuará adoptando las medidas internas como la capacitación, reubicación de personal, reubicación del cargo; situaciones administrativas; transferencia del conocimiento, concebidos en el Plan Estratégico de Talento Humano, el cual contiene los diferentes programas para el desarrollo y fortalecimiento del talento de cada uno de los funcionarios de la entidad.

#### 4.1 Tabla 1. Planta de personal de Corpamag 2018

NIVEL	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	NATURALEZA DEL CARGO	DEPENDENCIA	PROCESO	ASIGNACIÓN SALARIAL	CANT. DE CARGOS
Directivo	Director General	15	37	Periodo Fijo	Dirección General	Estratégico	\$7.871.474	1
Directivo	Secretario General	15	37	Libre Nombramiento y Remoción	Secretaría General	Apoyo	\$6.137.751	1
Directivo	Subdirector	40	17	Libre Nombramiento y Remoción	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$6.137.751	1
Directivo	Subdirector	40	17	Libre Nombramiento y Remoción	Subdirección Técnica	Misional	\$6.137.751	1
Directivo	Subdirector	40	17	Libre Nombramiento y Remoción	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$6.137.751	1
Directivo	Jefe de Oficina	137	15	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina de Planeación	Estratégico	\$5.740.170	1
Directivo	Jefe de Oficina	137	15	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina de Laboratorio Ambiental	Misional	\$5.740.170	1
Directivo	Jefe de Oficina	137	15	Libre Nombramiento y Remoción	Oficina Jurídica	Apoyo	\$5.740.170	1
Asesor	Asesor de Dirección	1020	7	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección General	Estratégico	\$5.114.339	1
Asesor	Asesor de Contratación	1020	7	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección General	Estratégico	\$5.114.339	1
Asesor	Asesor de Control Interno	1020	7	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección General	Estratégico	\$5.114.339	1
Profesional	Especializado	2028	19	Libre Nombramiento y Remoción	Secretaría General	Apoyo	\$5.223.495	1
Profesional	Especializado	2028	16	Libre Nombramiento y Remoción	Secretaría General	Apoyo	\$4.286.977	1
Profesional	Especializado	2028	13	Libre Nombramiento y Remoción	Secretaría General	Apoyo	\$3.360.741	1
Profesional	Universitario	2044	10	Libre Nombramiento y Remoción	Secretaría General	Apoyo	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	5	Libre Nombramiento y Remoción	Secretaría General	Apoyo	\$2.281.502	1
Técnico	Técnico	3100	18	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección General	Estratégico	\$2.722.574	1
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	24	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección General	Estratégico	\$2.234.101	1
Asistencial	Conductor Mecánico	4103	21	Libre Nombramiento y Remoción	Dirección General	Estratégico	\$1.748.081	1
Profesional	Especializado	2028	18	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$4.856.112	1
Profesional	Especializado	2028	18	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$4.856.112	1
Profesional	Especializado	2028	18	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$4.856.112	1
Profesional	Especializado	2028	18	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$4.856.112	1
Profesional	Especializado	2028	17	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$4.509.135	1
Profesional	Especializado	2028	17	Carrera	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$4.509.135	1
Profesional	Especializado	2028	17	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$4.509.135	1
Profesional	Especializado	2028	17	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$4.509.135	1
Profesional	Especializado	2028	17	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$4.509.135	1
Profesional	Especializado	2028	17	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$4.509.135	1
Profesional	Especializado	2028	16	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$4.286.977	1
Profesional	Especializado	2028	16	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$4.286.977	1
Profesional	Especializado	2028	16	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$4.286.977	1
Profesional	Especializado	2028	16	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$4.286.977	1
Profesional	Especializado	2028	16	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$4.286.977	1
Profesional	Especializado	2028	15	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$3.976.265	1
Profesional	Especializado	2028	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.976.265	1
Profesional	Especializado	2028	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.976.265	1

Plan de Previsión de Recursos Humanos 2019  
Grupo de Gestión del Talento Humano – CORPAMAG

NIVEL	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	NATURALEZA DEL CARGO	DEPENDENCIA	PROCESO	ASIGNACIÓN SALARIAL	CANT. DE CARGOS
Profesional	Especializado	2028	14	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$3.596.463	1
Profesional	Especializado	2028	14	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$3.596.463	1
Profesional	Especializado	2028	14	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.596.463	1
Profesional	Especializado	2028	14	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.596.463	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.360.741	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.101.867	1
Profesional	Especializado	2028	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$3.101.867	1
Profesional	Universitario	2044	11	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.923.678	1
Profesional	Universitario	2044	11	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.923.678	1
Profesional	Universitario	2044	11	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.923.678	1
Profesional	Universitario	2044	11	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.923.678	1
Profesional	Universitario	2044	10	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	10	Carrera	Oficina Jurídica	Apoyo	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	10	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	10	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	10	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	10	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.805.558	1
Profesional	Universitario	2044	9	Carrera	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$2.712.986	1
Profesional	Universitario	2044	9	Carrera	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$2.712.986	1

Plan de Previsión de Recursos Humanos 2019  
Grupo de Gestión del Talento Humano – CORPAMAG

NIVEL	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	NATURALEZA DEL CARGO	DEPENDENCIA	PROCESO	ASIGNACIÓN SALARIAL	CANT. DE CARGOS
Profesional	Universitario	2044	9	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$2.712.986	1
Profesional	Universitario	2044	9	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.712.986	1
Profesional	Universitario	2044	9	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.712.986	1
Profesional	Universitario	2044	9	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.712.986	1
Profesional	Universitario	2044	8	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.601.023	1
Profesional	Universitario	2044	8	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.601.023	1
Profesional	Universitario	2044	7	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.477.825	1
Profesional	Universitario	2044	6	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.360.946	1
Profesional	Universitario	2044	5	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.281.502	1
Profesional	Universitario	2044	5	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.281.502	1
Profesional	Universitario	2044	5	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.281.502	1
Profesional	Universitario	2044	5	Carrera	Oficina de Laboratorio Ambiental	Misional	\$2.281.502	1
Profesional	Universitario	2044	5	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.281.502	1
Profesional	Universitario	2044	5	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$2.281.502	1
Profesional	Universitario	2044	4	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.156.815	1
Técnico	Administrativo	3124	14	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.959.861	1
Técnico	Técnico	3100	18	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$2.722.574	1
Técnico	Técnico	3100	18	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.722.574	1
Técnico	Técnico	3100	17	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.477.510	1
Técnico	Técnico	3100	17	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.477.510	1
Técnico	Técnico	3100	17	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.477.510	1
Técnico	Técnico	3100	16	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.314.296	1
Técnico	Técnico	3100	16	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.314.296	1
Técnico	Técnico	3100	15	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.048.297	1
Técnico	Técnico	3100	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.048.297	1
Técnico	Técnico	3100	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.048.297	1
Técnico	Técnico	3100	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$2.048.297	1
Técnico	Técnico	3100	14	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.959.861	1
Técnico	Técnico	3100	14	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.959.861	1
Técnico	Técnico	3100	14	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.959.861	1
Técnico	Técnico	3100	13	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.890.798	1
Técnico	Técnico	3100	13	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.890.798	1
Técnico	Técnico	3100	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.890.798	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.773.036	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.773.036	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.773.036	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.773.036	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.773.036	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.773.036	1
Técnico	Técnico	3100	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental	Misional	\$1.773.036	1

NIVEL	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	NATURALEZA DEL CARGO	DEPENDENCIA	PROCESO	ASIGNACIÓN SALARIAL	CANT. DE CARGOS
Técnico	Técnico	3100	10	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.586.023	1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	24	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$2.234.101	1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	22	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.855.038	1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	22	Carrera	Oficina de Planeación	Estratégico	\$1.855.038	1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	21	Carrera	Subdirección de Educación Ambiental	Misional	\$1.748.081	1
Asistencial	Secretario Ejecutivo	4210	21	Carrera	Subdirección Técnica	Misional	\$1.748.081	1
Asistencial	Auxiliar Administrativo	4044	21	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.748.081	1
Asistencial	Conductor mecánico	4103	20	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.677.482	1
Asistencial	Conductor mecánico	4103	20	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.677.482	1
Asistencial	Conductor mecánico	4103	19	Carrera	Secretaría General	Apoyo	\$1.626.935	1

- El costo de la Planta Global de Corpamag provista, corresponde a un monto aproximado de \$4.619.469.588 millones de pesos.

Asimismo, para la provisión transitoria de algunos de los empleos se ha empleado y se continuará empleando las situaciones administrativas, tales como el derecho preferencial a encargo, la asignación de funciones, nombramiento provisional y demás opciones contempladas en la ley 909 de 2004.

También, el presente Plan de Previsión, debe proyectar las vacantes futuras que puedan llegar a presentarse, ya sea porque los titulares de los empleos están próximos a pensionarse, porque son empleos con vacancia temporal susceptibles de convertirse en definitiva por cuanto su titular se encuentra en periodo de prueba, o por cualquier otro motivo que pueda generar una vacante.

De esta forma, en la Corporación Autónoma Regional del Magdalena se detectan las siguientes situaciones que puedan llegar a dar lugar a nuevas vacantes en la planta global.

## 5 PREVISIÓN DEL PERSONAL POR SITUACIÓN DE GRAVIDEZ.

En la vigencia del presente plan, se cuenta con una funcionaria que ha informado su estado de embarazo, por lo que se prevé una vacancia temporal de 18 semanas. (según lo dispuesto por la Ley 1822 del 4 de enero de 2017).

NIVEL	DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN	CODIGO	GRADO	NATURALEZA DEL CARGO
Profesional	Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Especializado	2028	14	Carrera Administrativa

## 6 PREVISIÓN POR FUNCIONARIOS PRÓXIMOS A PENSIONARSE.

Actualmente, estos son los siguientes funcionarios con los cargos en los que se produciría vacancias definitivas si deciden retirarse de sus cargos en la vigencia 2019.

FUNCIONARIO	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	NATURALEZA	DEPENDENCIA
Ana Cecilia Vega	Profesional Especializado	2028	17	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Hernán Parodi	Profesional Especializado	2028	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Tomas García	Profesional Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Luis Báez	Profesional Especializado	2028	14	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Hernando Palacio	Técnico	3100	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
David Morales	Profesional Especializado	2028	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Stella Amador	Profesional Especializado	2028	18	Carrera	Secretaría General
Jorge Galofre	Profesional Especializado	2028	18	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Henry Gómez	Técnico	3100	17	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Nelly Hernández	Técnico	3100	15	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
William Montes	Técnico	3100	12	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
Jorge Morales	Profesional Especializado	2028	13	Carrera	Subdirección de Gestión Ambiental
María Danies	Profesional Especializado	2028	17	Carrera	Oficina de Planeación

## 7 PREVISIÓN POR FUNCIONARIOS EN PERIODO DE PRUEBA.

En el año 2018, se dio inicio a la etapa final del Concurso Abierto de Méritos, Convocatoria No. 435 de 2016 CAR - ANLA”, con un total de 40 funcionarios que actualmente se encuentran en su periodo de prueba. Tal como afirma el DAFP, estos empleos son susceptibles a convertirse en vacancias temporales o definitivas, en cuanto a que sus titulares (hasta el momento) no poseen los derechos de carrera administrativa; por tanto, se relacionan los cargos que se encuentran en dicha situación con su respectiva fecha de posesión, de esta forma, se contarán los seis meses correspondientes a este periodo y obtendremos una la fecha exacta de cuando se debe realizar la previsión de cada cargo.

DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	FECHA DE POSESIÓN
Oficina Laboratorio Ambiental	Profesional Universitario	2044	5	2019-01-09
Oficina de Planeación	Profesional Especializado	2028	16	2018-09-10
Oficina de Planeación	Profesional Especializado	2028	14	2019-01-14
Oficina de Planeación	Profesional Universitario	2044	5	2018-12-18
Secretaría General	Profesional Especializado	2028	14	2019-01-17
Secretaría General	Profesional Especializado	2028	12	2018-10-01
Secretaría General	Profesional Especializado	2028	12	2018-11-09
Secretaría General	Profesional Universitario	2044	8	2018-11-02
Secretaría General	Profesional Universitario	2044	10	2018-10-09
Secretaría General	Profesional Universitario	2044	9	2018-10-16
Secretaría General	Profesional Universitario	2044	5	2018-10-02
Secretaría General	Profesional Universitario	2044	4	2018-01-17
Secretaría General	Técnico Administrativo	3124	14	2018-11-02
Secretaría General	Técnico	3100	14	2019-01-09
Secretaría General	Técnico	3100	12	2018-10-02
Secretaría General	Técnico	3100	12	2018-09-10
Secretaría General	Técnico	3100	12	2018-10-05
Secretaría General	Secretario Ejecutivo	4210	24	2018-11-6
Secretaría General	Auxiliar Administrativo	4044	21	2018-09-10
Secretaría General	Conductor Mecánico	4103	20	2018-11-01
Secretaría General	Conductor Mecánico	4103	21	2018-09-10
Secretaría General	Conductor Mecánico	4103	19	2018-10-11
Subdirección de Educación Ambiental	Profesional Especializado	2028	17	2018-09-10
Subdirección de Educación Ambiental	Profesional Especializado	2028	12	2018-09-20
Subdirección de Educación Ambiental	Profesional Universitario	2044	9	2018-10-10
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Especializado	2028	17	2018-09-10
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Especializado	2028	14	2018-10-08
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Especializado	2028	12	2018-10-12
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Especializado	2028	12	2018-10-08
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Universitario	2044	11	2019-01-09
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Universitario	2044	11	2018-10-08
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Universitario	2044	10	2018-10-08
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Universitario	2044	10	2019-02-19
Subdirección de Gestión Ambiental	Profesional Universitario	2044	5	2018-09-10
Subdirección de Gestión Ambiental	Técnico	3100	16	2018-10-05
Subdirección de Gestión Ambiental	Técnico	3100	13	2019-01-09

DEPENDENCIA	DENOMINACIÓN	CODIGO	GR	FECHA DE POSESIÓN
Subdirección de Gestión Ambiental	Técnico	3100	12	2018-09-10
Subdirección de Gestión Ambiental	Técnico	3100	12	2019-01-14
Subdirección Técnica	Profesional Especializado	2028	15	2018-12-18
Subdirección Técnica	Secretario Ejecutivo	4210	21	2019-01-17

## 8 ACTIVIDADES A DESARROLLAR

Para el desarrollo del Plan de Previsión de Talento Humano de la Corporación Autónoma del Magdalena se planificaron las siguientes actividades:

1. Analizar mensual de las posibles situaciones que conlleven a vacantes temporales o definitivas en la entidad.
2. Informar al Secretario General para su conocimiento y toma de decisiones.
3. Realizar trámite para la provisión del empleo.

## 9 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y evaluación se del cumplimiento de las actividades se realizará de acuerdo al cronograma de Gestión Empleo Público Corpamag – 2019 (ver tabla 2)





